

令和 4年 3月 1日策定

## 株式会社 大和総業 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用・職場環境の整備を行う為、次のよう  
に行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 9年 3月 31日

### 2 当社の課題

- ①管理職に占める女性の割合が低い。
- ②管理職を目指す女性が少ない。
- ③正社員に女性が少ない。

### 3 目 標

管理職（課長級以上）を1名以上育成する。

### 4 取組内容と実施時期

取組 1: 新規採用及び非正規からの正社員登用

- 令和 4年 10月 ~将来、管理職候補としての新規採用
- 令和 4年 10月 ~非正規社員へ将来管理職としての正社員登用を希望する者を募集する。

取組 2: 人事評価基準について見直しを図る

- 令和 4年 10月 ~男女別評価を検証し、現在の人事評価について、女性にとって不利な昇進基準になっていないか必要に応じて新しい評価基準を検討する。
- 令和 5年 4月 ~検討結果を踏まえて、新たな評価基準を策定・試行開始課題を検証。
- 令和 6年 4月 ~新しい評価基準に基づく評価を本格実施。

取組 2: 管理職対象者（希望者）へのキャリア研修

- 令和 5年 8月 ~対象者（希望者）への管理職育成キャリア研修（10月・翌年2月・6月）
- 令和 6年 10月 ~実際に配属実施、定期的なフォローアップ実施